

POLÍTICA DE DESCONEXION LABORAL

Para **HABITUS CONSTRUCCIONES S.A.S**, el bienestar de los colaboradores es una prioridad, por esto propendemos por la conciliación de la vida personal, familiar y profesional, respetando los horarios laborales de acuerdo con lo establecido en el Reglamento Interno de Trabajo. Según lo anterior, la presente política contempla los siguientes derechos y obligaciones para todos los colaboradores de las compañías de **HABITUS CONSTRUCCIONES S.A.S**, a saber:

1. Tener en cuenta que la jornada de trabajo ordinaria en **HABITUS CONSTRUCCIONES S.A.S** está alineada con la jornada máxima legal de 48 horas semanales, de lunes a sábado. Pueden repartirse las 48 horas semanales de trabajo ampliando la jornada ordinaria hasta por dos horas, por acuerdo entre las partes, pero con el fin exclusivo de permitir a los colaboradores el descanso durante todo el domingo. Esta ampliación, en concordancia con lo establecido en el literal d) del artículo 161 del Código Sustantivo del Trabajo, no constituye trabajo suplementario o de horas extras. Las jornadas de trabajo que excedan los horarios acordados en la jornada máxima legal, serán analizadas según el cargo para el reconocimiento de horas extras o trabajo suplementario acorde al procedimiento y según lo establece el reglamento interno de trabajo, del cual se copia textualmente: "Los Empleados que ejerzan funciones de dirección, confianza y manejo, no estarán sometidos a la jornada máxima de trabajo.

2. Buscar mínimo dos descansos durante el día, cada uno de 15 minutos, que tendrán como objetivo hacer pausas activas y/o visuales. En este sentido, el colaborador deberá acatar las pautas que sobre el particular se establezcan, así como velar por su autocuidado.

3. Tomar una hora de receso para almorzar de 12:00 p.m. a 1:00 p.m. y/o de 1:00pm a 2:00pm, franja en la que se procurará por no agendar reuniones, ni ningún tipo de actividades laborales.

4. Se procurará no impartir órdenes por fuera de la jornada laboral, a través de los diferentes medios electrónicos utilizados para la comunicación con los trabajadores (Correo electrónico, Teams, WhatsApp y teléfono). En todo caso, se debe tener en cuenta que pueden darse situaciones excepcionales que deberán ser atendidas por el colaborador de manera inmediata.

5. Disfrutar anualmente mínimo 6 de los 15 días de vacaciones establecidos por ley, que será un tiempo de descanso remunerado y no podrá ser interrumpido por parte de **HABITUS CONSTRUCCIONES S.A.S** salvo que, concurren circunstancias de fuerza mayor o que supongan grave, inminente o evidente perjuicio para la compañía, caso en el que el colaborador estará en la obligación de dar respuesta al empleador, sin que tal circunstancia eventual pueda ser considerada como una forma de acoso laboral. Es importante tener en cuenta lo establecido en el Artículo 21 del reglamento Interno de Trabajo, en relación con los días que deberá tomar por vacaciones cada colaborador:

6. Reanudar sus vacaciones, una vez sea atendida la contingencia o cuando lo estime conveniente dentro de los dos meses siguientes y de común acuerdo con su líder, si se presenta interrupción justificada. 4

7. Si bien durante el periodo de vacaciones no se realizará bloqueo de usuarios a los aplicativos y dispositivos de la compañía, es responsabilidad de cada colaborador respetar sus días de descanso y abstenerse de realizar conexiones que puedan afectarlo. De igual forma, los líderes deberán respetar este tiempo y no podrán solicitar al colaborador conexión durante su periodo de vacaciones.

POLÍTICA DE DESCONEXION LABORAL

Fecha: 22/02/2022

Versión: 001

Página 2 de 1

8. Respetar el trabajo en los días pactados, de modo que en el tiempo de descanso, licencia y permisos se evitarán las solicitudes de tareas, salvo que, concurren circunstancias de fuerza mayor o que supongan grave, inminente o evidente perjuicio para la compañía, caso en el que el colaborador estará en la obligación de dar respuesta al empleador, sin que tal circunstancia eventual pueda ser considerada como una forma de acoso laboral.

9. Cada colaborador, velará por hacer uso adecuado de las tecnologías de la información y de las telecomunicaciones, procurando no utilizarlas por fuera de la jornada laboral pactada, para sí mismo o haciendo solicitudes a terceros.

10. Evitar solicitudes o requerimientos por fuera de la jornada y horario laboral; en caso de hacerlo no se esperará respuesta hasta tanto no se dé inicio a la siguiente jornada y horario laboral, salvo que el requerimiento esté soportado en la existencia de una fuerza mayor, o circunstancias que deban ser atendidas de forma inmediata.

11. Coordinar las diferentes solicitudes y requerimientos previsibles para que puedan ser atendidos dentro de la jornada laboral o próxima a su finalización, para evitar que pueda prolongarse la jornada e invadir el tiempo de descanso propio y de otros.

12. Agendar las reuniones de trabajo buscando que preferiblemente no se extiendan más allá de la jornada y horario laboral (4:30) / (5:00 p.m.), para que no se vea afectado el tiempo de descanso, salvo situaciones que deban ser atendidas de forma inmediata por ser de gran importancia o trascendencia para la compañía.

13. Respetar la presente política de desconexión laboral, tanto los colaboradores que ejecutan sus labores de forma presencial como aquellos que lo hacen de forma remota y especialmente los líderes con personas a cargo, quienes serán un referente para sus equipos.

14. Promover la presente política y la participación en las actividades que incentiven el balance de vida y el respeto por los horarios laborales.

ÁMBITO DE APLICACIÓN: Esta política se aplicará a la totalidad de Colaboradores de **HABITUS CONSTRUCCIONES S.A.S**



Diego Álvarez Ramírez
Gerente General
HABITUS CONSTRUCCIONES S.A.S